TALLER No. 1. Caso Practico

Juan tiene 40 años de edad, está casado y lleva cuatro años trabajando en la multinacional "X" como Coordinador. No le ha ido mal, pero actualmente no se siente satisfecho pues sabe que le será difícil ascender tomando en cuenta que tiene a varios compañeros con mejores posibilidades, así que, a menos que suceda algún imprevisto, no podrá ascender al siguiente nivel (Gerente del departamento) durante los próximos 10 años (mínimo).

Aunque tiene un sueldo aceptable y se siente bien en su trabajo, sabe que podría ganar más en otra empresa; Juan se ha preparado bien académicamente y ahora cuenta con otro título y mayor experiencia. La semana pasada envío tímidamente su hoja de vida a un head-hunter (cazador de talentos) que lo contactó para optar por una posición de mayor responsabilidad en la multinacional "Y" y después de tres (3) entrevistas le han comunicado que es el elegido para ocupar el puesto. Luego de conocer los términos de la propuesta de la empresa "Y", Juan debe sopesar entre los siguientes aspectos y hechos para tomar una decisión:

Multinacional "X" (aspectos resaltantes)	Multinacional "Y" (aspectos resaltantes)
Excelente ambiente de trabajo, compañerismo y colaboración	Incertidumbre en cómo será su nuevo entorno
Sueldo aceptable y suficiente.	Incremento en un 30% del sueldo actual
Cerca de casa (20 minutos)	A 1 hora y 1/2 de casa
Posición media: Coordinador líder	Posición alta: Gerente
Buena ubicación en una zona tranquila de la ciudad, con tiendas y restaurantes cerca.	Ubicado en las afueras de la ciudad, en una zona industrial sin área comercial
Jefes amables y compresivos. Reportando a dos jefes	Incertidumbre en cómo será su nuevo jefe, sólo reportará al director
Sin asistente personal	Con asistente personal
Poco estrés y un ritmo de trabajo más bien bajo	Algo de estrés y mucho trabajo pendiente
Libre acceso a Internet	Acceso a Internet restringido
8 personas su cargo	20 personas a su cargo
Sistema informático conocido	Tendrá que aprender un sistema nuevo
Menos responsabilidades en sus acciones y algo de poder de decisión	Mucha responsabilidad en sus acciones y más poder de decisión
Los subordinados actuales están bien formados y entrenados.	Incertidumbre en cuanto a la formación de los nuevos subordinados, tendrá que entrenarlos desde cero.

¿Qué recomendaciones le daría a Juan desde el punto de vista Desarrollo personal? Razone su respuesta.

Powered by CamScanner